

# Een student aanwerven in drie stappen.

## Waar moet ik op letten?

Wie een student aanwerft met een studentenovereenkomst, kan voor 475 uren in aanmerking komen voor de solidariteitsbijdrage. De werkgeversbijdrage op het loon bedraagt dan slechts 5,43%, de werknemersbijdrage slechts 2,71%. Bovendien houdt de fiscus geen bedrijfsvoorheffing in. Om van deze gunstarieven te kunnen genieten, dient u op enkele zaken te letten.



### STAP 1

## Sluit een studentenovereenkomst af

Een studentenovereenkomst ...

- is een **schriftelijke** overeenkomst;
- in **tweevoud** opgesteld (één exemplaar voor werkgever, één voor de student);
- voor **bepaalde duur** van maximum 12 maanden min één dag;
- die u, samen met de student, **uiterlijk bij de indiensttreding** ondertekent.

### TIP

Download een modelovereenkomst via **ADMB Online** of vraag er één aan uw vertrouwde dossierbeheerder bij ADMB Sociaal Bureau

### STAP 2

## Doe tijdig uw Dimona-aangifte



Als werkgever moet u **vóór aanvang van de tewerkstelling** een Dimona-aangifte ('STU') doen. Dit gebeurt automatisch als u de medewerker doorgeeft via ADMB Online. U kan de aangifte ook zelf doen via [www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be).

Per kalenderjaar mag uw student bij alle werkgevers samen **maximum 475 uren** aan de slag zijn. De Dimona-aangifte is bepalend voor de telling van deze uren. Om zeker te zijn van uw solidariteitsbijdrage, doet u daarom best aangifte **van zodra het contract ondertekend en het werkschema gekend is**.

nieuw  
2017

### TIP

Op [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be) of via de mobiele app **student@work** kan een student zijn persoonlijke teller raadplegen en een attest downloaden. Op dit attest staat een code waarmee u als werkgever zelf het actuele saldo kan bekijken.

# STUDENT AT WORK

### STAP 3

## Bezorg een kopie van uw arbeidsreglement

Vóór aanvang van zijn eerste werkdag moet u uw student een kopie van uw arbeidsreglement bezorgen. De student dient te tekenen voor ontvangst.

### TIP

Ook wanneer u nog **geen medewerkers in dienst** hebt, kan u een beroep doen op studenten. Dankzij de **payrollservice van ADMB HR Services** vermijdt u de papiermolen die normaal bij een eerste aanwerving komt kijken. Kijk voor meer info op [www.admb.be/hr-services](http://www.admb.be/hr-services)



# Vier veelgestelde vragen over studentenarbeid.

## VRAAG 1

### Hoe oud mag de student zijn?

Elke jongere van **minstens 16 jaar oud** mag studentenarbeid verrichten. Ook jongeren van 15 komen in aanmerking, op voorwaarde dat ze de eerste 2 leerjaren van het secundair onderwijs achter de rug hebben. Op studentenarbeid staat geen maximumleeftijd.

## VRAAG 3

### Behoudt de student zijn recht op kinderbijslag?

Tot en met 31 augustus van **het jaar waarin een student 18 wordt**, heeft hij onvoorwaardelijk recht op kinderbijslag.

Daarna hangt dit af van de toekomstplannen van de student:

- Indien een student in september **verder studeert**, mag hij tijdens de zomermaanden onbeperkt werken. De overige kwartalen geldt een maximumgrens van 240 uren.
- Zet hij zijn **studies stop** in september of **studeert hij af**, dan geldt de maximumgrens van 240 uren ook tijdens het derde kwartaal. Let op: naast studentenarbeid worden ook alle andere vormen van tewerkstelling (gewoon arbeidscontract, uitzendarbeid, zelfstandige activiteit ...) in acht genomen bij de toetsing aan deze grens.

Na de 25ste verjaardag vervalt het recht op kinderbijslag onherroepelijk.

## TIP

Vormt een studenten-overeenkomst in de zomermaanden na het afstuderen (juli-september) een **aanloop naar een vaste tewerkstelling**, dan komt de student **niet in aanmerking voor de solidariteitsbijdrage**.

## VRAAG 2

### Op welk loon heeft de student recht?

Tenzij in uw sector specifieke studenten- of jongerenlonen van toepassing zijn, heeft een student minstens recht op het **sectoraal baremaloon**. Indien uw sector dit voorziet, heeft hij ook recht op een tussenkomst in het **woon-werkverkeer** of andere sectorale vergoedingen.

## TIP

Raadpleeg het baremaloon voor uw sector op **ADMB Online** of vraag dit na bij uw vertrouwde dossierbeheerder bij **ADMB Sociaal Bureau**.

## VRAAG 4

### Blijft de student ten laste van zijn ouders?

Worden beide ouders gezamenlijk belast, dan mag een student niet meer verdienen **dan € 6.717,03** om nog fiscaal ten laste te zijn. Wanneer de ouders afzonderlijk belast worden, bedraagt deze grens **€ 8.502,93**. Deze bedragen worden jaarlijks aangepast. Neem voor de recentste cijfers een kijkje op [www.studentatwork.be](http://www.studentatwork.be).

## BLIJF OP DE HOOGTE

Neem regelmatig een kijkje op [www.admb.be](http://www.admb.be) of schrijf u in op de nieuwsbrief **ADMB Actua** via [www.admb.be/inschrijven](http://www.admb.be/inschrijven) om op de hoogte te blijven van de laatste sociaaljuridische nieuwtjes.