

Tussen partij enerzijds
Ondergetekende werkgever
(naam):

Juridische vorm:	Ondernemingsnummer:
Maatschappelijke zetel Straat, Huisnummer, Bus:	
Postcode:	Gemeente:
Vertegenwoordigd door: In de hoedanigheid van: Met rijksregisternummer:	

Huidig aantal werknemers:

in dienst vanaf:

/ /

en Provikmo vzw, wordt het volgende overeengekomen:

In toepassing van de Welzijnswet van 4 augustus 1996 en zijn uitvoeringsbesluiten sluit de werkgever; verder genoemd "aangeslotene", deze overeenkomst – die aan het voorafgaand advies van het (eventuele) Comité voor preventie en bescherming werd voorgelegd – af met de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk Provikmo. De aangeslotene aanvaardt hiertoe de statuten, tarieven en het reglement van inwendige orde van deze vereniging. De tussenkomsten van Provikmo, die multidisciplinair is samengesteld, worden verzekerd door de afdelingen belast met de risicobeheersing en het gezondheidstoezicht. Deze overeenkomst omvat volgende 8 artikels:

- Art. 1 De opdrachten exclusief toevertrouwd aan Provikmo zijn deze zoals vastgelegd in het identificatiedocument van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDPBW).
- Art. 2 Indien niet verder gespecificeerd, neemt de overeenkomst een aanvang op het moment van de ondertekening van dit document door de aangeslotene die zijn medewerking verleent aan Provikmo zodat deze de opdrachten adequaat kan uitvoeren en verleent toegang aan de preventieadviseurs van Provikmo voor het bezoek aan de werkposten. De middelen die de aangeslotene ter beschikking stelt Provikmo onder de vorm van lokalen en uitrusting maken desgevallend het voorwerp uit van een bijlage. Indien geen dergelijke middelen door de werkgever beschikbaar gesteld worden, houdt Provikmo zelf lokalen en uitrusting ter beschikking voor de werknemers die uitgenodigd worden voor het medisch toezicht.
- Art. 3 De preventieadviseur van de IDPBW wordt belast met de coördinatie wanneer een beroep gedaan wordt op Provikmo en deze is ertoe gehouden de volledige medewerking te verzekeren en alle nodige informatie en documentatie te verstrekken zodat Provikmo de opdrachten op de meest passende wijze kan uitvoeren.
- Art. 4 De relatie met het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, bij ontstentenis van een Comité, de syndicale afvaardiging, en bij ontstentenis van een syndicale afvaardiging de werknemers zelf, geschiedt in overeenstemming met de bovenvermelde Welzijnswet en zijn uitvoeringsbesluiten.
- Art. 5 De aangeslotene bevestigt dat hij in uitvoering van het KB van 10 april 2014 betreffende de preventie van psychosociale risico's op het werk, beroep doet op de bevoegde preventieadviseur psychosociaal welzijn verbonden aan Provikmo.
- Art. 6 Ingeval de aangeslotene géén intern preventieadviseur met minimale aanvullende vorming niveau II in dienst heeft of behoort tot Groep D, dan wordt het ernstige arbeidsongevallenonderzoek toevertrouwd aan Provikmo.
- Art. 7 De aard, de omvang en de minimumduur van de prestaties die aan de werkgever zullen worden geleverd om elk van de overeengekomen opdrachten te vervullen, gebeuren onder volgende voorwaarden:
 - × De tariefregeling voor de basisdienstverlening werd door de Raad van Beheer van Provikmo vastgelegd.
 - × De tussenkomsten vermeld onder art. 5 en 6 worden gehonoreerd volgens het KB van 27 november 2015.
 - × Alle bijkomende tussenkomsten die niet vermeld zijn in deze overeenkomst maken het voorwerp uit van een aanvullende overeenkomst tussen opdrachtgever en Provikmo.
- Art. 8 Deze overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en is opzegbaar door middel van een aangetekend schrijven. De opzeggingstermijn bedraagt ten minste 6 maanden en vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de opzegging werd gegeven en eindigt op 31 december van, al naargelang het geval, het lopende of het volgende kalenderjaar.

Voor de werkgever, partij enerzijds
opgemaakt en ondertekend op:

Handtekening

Voor Provikmo vzw, partij anderzijds

Naam en Handtekening

Deze overeenkomst neemt een aanvang op datum / /



Inlichtingen (wil aanvullen a.u.b.):

Uw beroepsactiviteit			
NACE-code volgens RSZ		RSZ-nummer	
Uw sluitingsdag(en)			

- Is het adres van de maatschappelijke zetel verschillend van het uitbatingadres ? ja neen
(indien verschillend, gelieve hierna uw uitbatingadres(sen) te vermelden) (eventueel lijst bij te voegen)

Straat, huisnummer, bus			
Postcode		Gemeente	

- Hoe kunnen we best contact opnemen met u?

E-mail adres ●●	_____@_____.	www	
Telefoon		GSM	Fax
Contactpersoon			

- Nummer financiële rekening (formaat IBAN):

--	--	--	--	--	--

U gelieve hierna (of in bijlage) de gegevens betreffende het door u tewerkgestelde personeel op te geven a.u.b.

Familienaam en voornaam werknemer	Rijksregister-nummer ●●●	Functieomschrijving	Datum in dienst
			/ /
			/ /
			/ /

- Indien het een voortzetting/overname van een bestaande overeenkomst bij Provikmo betreft, vermeld dan hierna de naam van de betrokken werkgever en/of het klantnr.

Naam werkgever	Klantnr.:
----------------	-----------

- Indien u aangesloten ben bij een (erkend) sociaal secretariaat, vermeld dan hierna naam, gemeente en dossiernr.

Naam en gemeente (erkend) Soc. Secr.	Dossiernr.:
--------------------------------------	-------------

- Indien er reeds een aansluiting bij een andere externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW) is (was), vermeld dan hierna de naam van de betrokken EDPBW alsook de (eventuele) datum opzeg/einde contract.

Naam EDPBW	Datum Opzeg	/ /	Einde Contract	/ /
------------	-------------	-----	----------------	-----

<ul style="list-style-type: none"> Uw gegevens worden opgenomen in een geautomatiseerde verwerking met als doel het klantenbeheer. Conform de regelgeving heeft u het recht mededeling van de u betreffende gegevens te verkrijgen, evenals onjuiste gegevens te laten verbeteren. U verkies e-mail als communicatiekanaal en wens regelmatig op de hoogte gebracht te worden van actualia Het Sectoraal Comité van het Rijksregister machtigt Provikmo, om het rijksregisternummer van de werknemers te gebruiken in de communicatie met de aangesloten werkgevers, zodat de individuele- en preventiedossiers optimaal opgevolgd kunnen worden. 	Corr. Nr.
	Corr. ID.

