

ADMB Rechtsbijstand: uw antwoord op sociale conflicten

Op 1 juli 2011 trad het **nieuw sociaal strafwetboek** in voege.

Naar aanleiding hiervan voorziet de FOD Waso (voorheen het Ministerie van Tewerkstelling) een **duidelijke stijging van het aantal controles en PV's**.

Bovendien wenst de FOD Waso het percentage van veroordelingen op 85% te brengen. Een verhoging met 30% als u weet dat het huidige percentage op 65% staat!

Voor u, als werkgever, het moment om een ADMB Rechtsbijstand te overwegen.

Deze verzekering **beschermt u**, als werkgever, bij **gerechtelijke geschillen met vakbonden en/of overheidsinstanties**. In deze gevallen betaalt ADMB Rechtsbijstand de advocaat en de gerechtskosten.

Met onze **vernieuwde waarborgen** komt de polis ADMB Rechtsbijstand ook tussen tot 5.000 euro in de zuiver **administratieve procedure voor de inbreuken van niveau 3 & 4**, voorzien in het **nieuw sociaal strafwetboek**.

Enkele voorbeelden die u ook kunnen overkomen:

Na overleg met Sociaal Bureau ontslaat u een werknemer wegens dringende reden. Uw gewezen werknemer en zijn syndicaat vechten dit aan en vorderen de normale opzegvergoeding.

U wordt gedagvaard voor de Arbeidsrechtbank.
U beroept zich op de waarborgen van de ADMB RECHTSBIJSTAND om uw belangen te verdedigen.

Na ontslag beweert uw werknemer dat hij jaren onder het loonbarema betaald werd, dat overeenstemt met zijn beroepskwalificatie.

Uw Sociaal Bureau adviseert om niet op de eis in te gaan. U wordt uiteindelijk gedagvaard voor de Arbeidsrechtbank.

Uw advocaat behartigt uw belangen op kosten van ADMB RECHTSBIJSTAND.

De arbeidsinspecteur stelt vast dat u geen DIMONA indiende voor een werknemer.

De arbeidsauditeur besluit om niet tot vervolging over te gaan maar geeft het dossier door aan de Directie Administratieve Geldboeten om u een administratieve geldboete op te leggen.

ADMB RECHTSBIJSTAND staat in voor uw verdediging tijdens de administratieve procedure...

./..

Maar als werkgever kan u ook zelf uw rechten doen gelden:

Uw werknemer houdt het voor bekeken en blijft zonder meer weg van het werk.

U vordert een verbrekingsvergoeding. Uw ex-werknemer blijft in alle talen zwijgen...

U schakelt uw raadsman in die uw ex-werknemer dagvaardt. ADMB RECHTSBIJSTAND neemt de kosten van uw advocaat en de kosten van de gerechtsdeurwaarder ten laste.

Uw werknemer veroorzaakt moedwillig schade aan de hem toevertrouwde gereedschappen.

De schade wordt teruggevorderd voor de Arbeidsrechtbank.

ADMB RECHTSBIJSTAND neemt hier ook de kosten van de expert, die uw schade vaststelde, ten laste.

Het arbeidsreglement van uw bedrijf vermeldt uitdrukkelijk dat de boetes voor verkeersovertredingen steeds ten laste van uw werknemer vallen. Toch kan het Openbaar Ministerie geen betaling verkrijgen van uw werknemer.

Uiteindelijk draait u voor alle boetes op...

U beroept zich op ADMB RECHTSBIJSTAND om deze van uw (gewezen-)werknemer terug te vorderen.

Wenst u de bescherming die ADMB Rechtsbijstand biedt?

Dit kan. Voor 1 euro per tewerkstelling per maand⁽¹⁾ speelt u op safe.

U bent nog niet overtuigd?

- meer dan 4.000 werkgevers sloten reeds aan in het verleden
- ADMB Rechtsbijstand komt tussen in 150 à 200 dossiers per jaar (met een gemiddelde tussenkomst van 3.040 euro per dossier)
- ADMB Rechtsbijstand vertegenwoordigt amper 0,04% van de totale loonkost

Twijfelt u toch nog?

Neem gerust contact met uw team in [Sociaal Bureau](#) of met [ADMB Verzekeringen](#).

(1) De fiscaal aftrekbare bijdrage bedraagt 12 euro per tewerkstelling per jaar (studenten zijn gratis). De minimumpremie op jaarbasis bedraagt 36 euro.